



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 10 października 2024 r.

Poz. 3627

UCHWAŁA NR IX/50/24 RADY GMINY RYTWIANY

z dnia 7 października 2024 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, szczegółowych warunków ich przyznawania oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rytwiany

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 pkt 1 i pkt 2, ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Rytwiany uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania od dnia 1 stycznia 2025 roku dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rytwiany, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LVII/292/22 z dnia 29 sierpnia 2022 r. w sprawie w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, szczegółowych warunków ich przyznawania oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rytwiany zmieniona Uchwałą nr LIX/304/22 z dnia 26 września 2022 roku i Uchwałą nr LXI/310/22 z dnia 8 listopada 2022 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rytwiany.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Irena Pogorzelska

Załącznik do uchwały Nr IX/50/24

Rady Gminy Rytwiany

z dnia 7 października 2024 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki ich przyznawania oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rytwiany

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkolno-przedszkolny lub zespół placówek oświatowych, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rytwiany;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce oświatowej, o której mowa w pkt 1.

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i egzaminów zewnętrznych oraz w konkursach, turniejach i olimpiadach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym na szczeblu co najmniej międzyszkolnym;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) adaptacja i praktyczne wdrażanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi szkołę, skutkujące wysokimi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 6) opracowanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych;
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

- 10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów;
 - 11) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych oraz innych, zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 12) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :
 - a) rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych,
 - b) sumienne przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - d) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - e) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami szkoły,
 - f) dbałość o mienie szkoły,
 - h) samodzielność, kreatywność i skuteczność w rozwiązywaniu problemów związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym aktywny udział w uroczystościach i imprezach lokalnych;
 - 14) zaangażowanie w przygotowanie wniosków oraz w realizację programów i projektów edukacyjnych finansowanych ze środków pozabudżetowych.
 - 15) w przypadku dyrektora lub wicedyrektora szkoły szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem polegające również na:
 - a) racjonalnym gospodarowaniu środkami finansowymi zabezpieczonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - b) dbałości o mienie szkoły oraz o powiększanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,
 - c) zarządzaniu szkołą w sposób zapewniający ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.
2. Wysokość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych ustala się w wysokości 8% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów zatrudnionych w danej szkole.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczyciela i wicedyrektora w wysokości **nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 25%** otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla dyrektora w **wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 30%** otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora oraz dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora - Wójt.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/zespołu szkolno – przedszkolnego lub zespołu placówek oświatowych przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny ustala się w wysokości:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor szkoły lub zespołu od 9 do 16 oddziałów	600 zł – 2000 zł
2.	Dyrektor szkoły lub zespołu liczącej 17 i więcej oddziałów	800 zł – 2400 zł
3.	Wicedyrektor szkoły lub zespołu	600 zł – 1500 zł
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	250 zł – 350zł

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójta Gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2 pkt. 3 i 4 - dyrektor.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla wychowawcy klasy - 350 zł,
- 2) dla opiekuna oddziału przedszkolnego - 350 zł,
- 3) dla doradcy metodycznego – 350 zł,
- 4) dla opiekuna stażu - 150 zł za jednego stażystę.
- 5) dla mentora – 150 zł za jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, przydziela dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", w wysokości do 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor a dla dyrektora – Wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

Dodatek za wysługę lat

§ 7. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk

o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze, którym ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela (pensum uśrednione), wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustalonego dla nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Gminy Rytwiany.