



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 4 października 2024 r.

Poz. 3565

UCHWAŁA NR VII/37/2024 RADY MIEJSKIEJ W KLIMONTOWIE

z dnia 30 września 2024 r.

w sprawie określenia "Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Gminę Klimontów"

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w zw. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 986 ze zm.) Rada Miejska w Klimontowie uchwala co następuje :

§ 1. Określa się „Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Gminę Klimontów”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Klimontów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVII/271/13 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 27 czerwca 2013r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Klimontów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Robert Orłowski

Załącznik do uchwały Nr VII/37/2024

Rady Miejskiej w Klimontowie

z dnia 30 września 2024 r.

Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Gminę Klimontów

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1 Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Gminę Klimontów.

2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego
 - b) funkcyjnego
 - c) za warunki pracy
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Klimontów,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Klimontów,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,
- 7) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza lub wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w § 4 niniejszego regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu,
w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielom przyznany jest dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, w wysokości i zasadach określonych w rozporządzeniu i w § 6 niniejszego regulaminu.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach
oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) inicjowanie i organizowanie konkursów, imprez, uroczystości i wycieczek szkolnych;
- 6) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę w środowisku lokalnym.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) skuteczne i sprawne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły potwierdzone w końcowych wynikach edukacyjnych uczniów oraz osiągnięciach naukowych, sportowych, artystycznych na poziomie wojewódzkim i ogólnopolskim;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;

- 6) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
- 7) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
- 8) działalność na rzecz środowiska lokalnego;
- 9) promocja szkoły na zewnątrz,
- 10) rzetelne i terminowe przekazanie danych do Systemu Informacji Oświatowej,
- 11) dbałość o mienie, w tym : organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 12) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym : zatrudnianie
z kwalifikacjami , prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy.
- 13) kształtowanie przyjaznej atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników.

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, bez uwzględniania wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

2. Dodatek motywacyjny określono procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego, uzależniony od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa wyżej, może być przyznany :

- 1) dla nauczycieli w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 3,
- 2) dla dyrektora w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 60 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla wicedyrektora szkoły oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 45 % wynagrodzenia zasadniczego,

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż na 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola ustala organ prowadzący, a dla wicedyrektorów, i nauczycieli – dyrektor.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, nie jest dodatkiem obligatoryjnym, ma charakter uznaniowy, jego wysokość jest uzależniona od jakości i efektów pracy. Stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny na warunkach oraz w wysokości i na zasadach ustalonych w § 11,12 i 13 niniejszego zarządzenia.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli poniżej:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły, zespołu szkół	

	11 oddziałów i więcej	75,00 zł od jednego oddziału
2.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół	40,00 zł od jednego oddziału
3.	Dyrektor Przedszkola	530,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce, ilość przydzielonych zadań.

§ 12. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 330,00 zł miesięcznie
- 2) wychowawcy klasy w oddziałach przedszkolnych, przedszkolu w wysokości 330,00 zł miesięcznie
- 3) mentora w wysokości 130,00 zł miesięcznie

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor, uwzględniając w szczególności ilość przydzielonych zadań, liczebność klas.

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 oraz w § 12 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, mentora lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1 pkt 1 – 2.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną opiece danego nauczyciela.

4. Nauczyciel, którego odwołano ze stanowiska kierowniczego lub pełnienia funkcji traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1 Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy procentowo w odniesieniu do stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego:

- a) trudne warunki pracy – 10 %
- b) uciążliwe warunki pracy – 15 %

3. Dodatek za warunki wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Kart Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, tj. w przypadku zamknięcia placówki z powodu klęsk żywiołowych, wycieczek szkolnych lub innych zajęć związanych z pracą szkoły.

6. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół dyrektor szkoły (przedszkola) może przyznać odrębne wynagrodzenie jak za 2 godziny ponadwymiarowe dziennie jednak nie więcej niż 10 godzin tygodniowo.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 16. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1 – 3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy lub
- 2) w odrębnym dokumencie – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość lub
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

3. Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny i za warunki pracy w formach, o których mowa w ust. 1 ustala :

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy.

§ 17. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z wyjątkiem świadczeń wskazanych w § 12 ust. 1 pkt 1 - 3, które przysługują w pełnej wysokości.

§ 18. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłaconych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

§ 19. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 20. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 21. Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Klimontowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Sandomierzu.