



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

---

Kielce, dnia 4 stycznia 2023 r.

Poz. 50

### UCHWAŁA NR LXVI/423/2022 RADY GMINY TUCZĘPY

z dnia 29 grudnia 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tuczępy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Tuczępy jest organem prowadzącym, Rada Gminy Tuczępy uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się od 1 stycznia 2023 roku regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tuczępy, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tuczępy

**§ 3.** Traci moc:

1. Uchwała Nr XIV/127/2012 Rady Gminy Tuczępy z dnia 30 stycznia 2012 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

2. Uchwała nr XVIII/158/2012 Rady Gminy Tuczępy z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XIV/127/2012 Rady Gminy Tuczępy z dnia 30 stycznia 2012 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

3. Uchwała Nr XLI/279/2018 Rady Gminy Tuczępy z dnia 20 marca 2018 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XIV/127/2012 Rady Gminy Tuczępy z dnia 30 stycznia 2012 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

4. Uchwała Nr XIII/102/2019 Rady Gminy Tuczępy z dnia 19 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XIV/127/2012 Rady Gminy Tuczępy z dnia 30 stycznia 2012 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

5. Uchwała Nr LXV/416/2022 Rady Gminy Tuczępy z dnia 13 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XIV/127/2012 Rady Gminy Tuczępy z dnia 30 stycznia 2012 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2023 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy  
Tuczępy

**mgr Klaudia Palka**

Załącznik do uchwały Nr LXVI/423/2022

Rady Gminy Tuczępy

z dnia 29 grudnia 2022 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Tuczępy**

### **Postanowienia wstępne**

#### **§ 1.**

1 Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tuczępy:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Tuczępy;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuczępy;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 8) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Tuczępy;
- 9) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub inną osobę pełniącą funkcję dyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Tuczępy;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 1.**

#### **Dodatek za wysługę**

#### **§ 2.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor
- 2) dla dyrektora – Wójt

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3.**

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli wynosi od 5% do 7% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych;
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
  - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
  - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
  - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz redagowaniu dokumentacji,
  - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, patriotycznych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.
  - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
  - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
  - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
  - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowiska dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonym w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
  - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
  - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 500,00 zł, a dla dyrektora 700,00 zł miesięcznie.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, ale nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Wójt, a dla nauczycieli dyrektor.
6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

#### **§ 4.**

1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których są przewidziane dodatki oraz ich wysokość zawiera tabela:

| L.p. | Funkcja                                                            | Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego |
|------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1.   | Dyrektor szkoły                                                    | 30%-50% wynagrodzenia zasadniczego      |
| 2.   | Opiekun stażu                                                      | 150,00 zł                               |
| 3.   | Mentor                                                             | 150,00 zł                               |
| 4.   | Wychowawca klasy/nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym | 350,00 zł                               |

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono te obowiązki w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Wójt, a dla pozostałych uprawnionych nauczycieli dyrektor.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego, przysługuje za każdą osobę, klasę lub oddział przedszkolny powierzony jego opiece.

7. W przypadku sprawowania przez nauczyciela więcej niż jednej funkcji, z tytułu której przysługuje dodatek funkcyjny, nauczyciel ma prawo do wszystkich dodatków w niezmienionej wysokości.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 5.**

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela, za faktycznie przepracowany czas w tych warunkach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 Rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

#### **Rozdział 5.**

##### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

#### **§ 6.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw doraźnych zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

#### **Rozdział 6.**

##### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 7.**

1. Nauczyciele, w tym dyrektorzy, mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Środki finansowe, z utworzonego specjalnego funduszu nagród przeznaczone są na wypłaty Nagród Dyrektora i Nagród Wójta, z tym, że:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się nagrody przyznawane przez Wójta,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora.

3. Nagrody o których mowa w ust. 1 wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

---

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze za specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Tuczepy.