



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 11 kwietnia 2018 r.

Poz. 1638

UCHWAŁA NR XLII/392/2018 RADY GMINY GÓRNO

z dnia 27 marca 2018 r.

w sprawie ustalenia wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Górno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) Rada Gminy Górno uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Górno stanowiący Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIX/153/2012 Rady Gminy w Górno z dnia 30 kwietnia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Górno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Górno

Janusz Bednarz

Załącznik do Uchwały Nr XLII/392/2018

Rady Gminy Górno

z dnia 27 marca 2018 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Górno.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Górno;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Górno;
- 7) organie nadzorującym – należy przez to rozumieć Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty w Kielcach;
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 9) Rozporządzeniu MENiS - rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku za wysługę lat,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagród ze specjalnego funduszu nagród.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. W zależności od osiągniętych wyników pracy nauczycielskiej przysługuje dodatek motywacyjny w szczególności za:

- 1) Uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych efektami egzaminów;
 - b) doprowadzenie uczniów do sukcesów potwierdzonych w olimpiadach, zawodach sportowych, konkursach przedmiotowych i artystycznych;

- c) organizacja zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych pobudzających aktywność uczniów na rzecz własnego rozwoju.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
 - b) dobry kontakt z rodzicami uczniów i angażowanie ich w proces wychowawczy;
 - c) podejmowanie działań wychowawczych, mających na celu eliminowanie zagrożeń oraz wzmacnianie właściwych zachowań u uczniów;
 - d) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, stwierdzonymi na podstawie przeprowadzonego nadzoru pedagogicznego:
- a) doskonalenie umiejętności zawodowych, zdobywanie nowej wiedzy i umiejętności oraz wdrażanie ich w szkole w postaci nowatorskiego rozwiązania programowego, organizacyjnego lub metodycznego, mającego na celu poprawę efektów kształcenia;
 - b) opracowanie nowatorskiego programu pracy indywidualnej z dziećmi zdolnymi oraz z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - c) stosowanie technologii informacyjnej, mediów, Internetu, tablic interaktywnych, środków audiowizualnych i programów edukacyjnych bezpośrednio w procesie dydaktycznym, analizie wyników nauczania oraz wyciągania wniosków do dalszej pracy w celu zwiększenia efektywności nauczania;
 - d) wykorzystanie Internetu w celu aktualizacji wiedzy merytorycznej i metodycznej, jak również wymiany doświadczeń i poglądów z innymi nauczycielami;
 - e) opracowanie autorskich programów i publikacji.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj. w realizację i wykonywanie:
- a) zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz;
 - b) innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych, związanych z potrzebami zainteresowaniami uczniów (opieka nad samorządem uczniowskim, prowadzenie kół zainteresowań zgodnych z zainteresowaniami uczniów, organizacja wycieczek, zajęć wyrównawczych i wspomagających, współpraca z działającymi na terenie szkoły organizacjami uczniowskimi);
 - c) zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do lekcji, samokształcenie i doskonaleniem zawodowym (podejmowanie doksztalcania: studia podyplomowe, szkolenia, konferencje);
 - d) organizacja imprez i uroczystości szkolnych o szczególnych walorach dydaktycznych.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) przestrzeganie dyscypliny pracy, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - c) dbałość o powierzone mienie szkoły;
 - d) wzbogacenie szkolnej bazy dydaktycznej;
 - e) prawidłowe i terminowe prowadzenie wymaganej dokumentacji;
 - f) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom;
 - g) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych komisjach realizujących zadania dydaktyczne i wychowawcze szkoły;
 - h) prowadzenie lekcji pokazowych z wykorzystaniem innowacyjnych metod, technik i narzędzi nauczania.

- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- a) organizowanie efektywnej współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
 - b) organizowanie imprez środowiskowych;
 - c) udział w opracowaniu i koordynowaniu projektów edukacyjnych wykorzystujących środki zewnętrzne;
 - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, gminy i lokalnego środowiska.

2. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki oświatowej:

- 1) Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla osób, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub w placówce oświatowej należy obok warunków wymienionych dla nauczycieli, uwzględnić zaangażowanie w czynności związane z zarządzaniem szkołą lub placówką, a w szczególności:
- a) dbanie o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły;
 - b) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i organizacji doskonalenia zawodowego;
 - c) tworzenie właściwej atmosfery i warunków do efektywnej pracy nauczycieli, tworzenie środowiska współpracy;
 - d) zaspokajanie potrzeb nauczycieli w zakresie uznania i samorealizacji poprzez efektywne wykorzystanie systemu motywacyjnego;
 - e) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi;
 - f) pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł w celu wzbogacenia oferty edukacyjnej i bazy dydaktycznej szkoły;
 - g) dbanie o dobry wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć;
 - h) efektywne stosowanie technologii informacyjnej w zarządzaniu szkołą.

3. Wójt Gminy Górno w drodze zarządzenia określi corocznie procent zaplanowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, który będzie stanowił wysokość środków na dodatki motywacyjne.

- 1) Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 1 do 25 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a dla dyrektora nie może przekroczyć 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy.
- 3) Dodatek motywacyjny nie może być przyznany nauczycielowi/dyrektorowi, którego usprawiedliwiona nieobecność w pracy jest dłuższa niż 3 miesiące, a okres świadczenia pracy nie daje możliwości oceny osiągniętych wyników.
- 4) Dodatek motywacyjny przysługuje za realizowane przez nauczyciela godziny dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze.
- 5) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Górno.

§ 4. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

§ 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 6. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r., o którym mowa w § 1 pkt 9 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku.
- 3) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat, wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat, ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innych zakładach, w których nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

7. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

8. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego, a nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i opiekuńczego.

9. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, który wynosił będzie w szkołach:

- 1) dla dyrektora w szkołach
 - a) do 150 dzieci od 500,00 do 1 300,00
 - b) od 151 do 200 dzieci od 700,00 do 1 700,00
 - c) od 201 do 250 dzieci od 800,00 do 1 900,00
 - d) od 251 do 300 dzieci od 900,00 do 2 100,00
 - e) od 301 do 350 dzieci od 1000,00 do 2 300,00
 - f) od 351 dzieci od 1100,00 do 2 500,00
- 2) dla wicedyrektora od 500,00 do 1 100,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi /pełniącemu obowiązki dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników.

5. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje na okres jednego roku szkolnego dyrektor szkoły.

6. Dodatki funkcyjne przyznaje na okres 1 roku szkolnego dla dyrektorów Wójt Gminy Górnio, a dla pozostałych nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze w szkole dyrektor szkoły.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 8. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania - wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- a) do 10 dzieci - 60,00 złotych,
- b) od 11 do 15 dzieci - 110,00 złotych,
- c) od 16 do 20 dzieci - 160,00 złotych,
- d) od 21 do 25 dzieci - 210,00 złotych,
- e) od 26 do 30 dzieci - 260,00 złotych,
- f) powyżej 30 dzieci - 310,00 złotych,
- g) za pełnienie funkcji opiekuna stażu na nauczyciela kontraktowego - 100,00 złotych,
- h) za pełnienie funkcji opiekuna stażu na nauczyciela mianowanego - 70,00 złotych,
- i) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta -150 złotych.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 oraz w § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 7 i § 8 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 8 ustala dyrektor na okres 1 roku szkolnego z tym, że dodatek za wychowawstwo klasy ustala się na podstawie liczby dzieci na dzień 10 września danego roku szkolnego.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34. ust 2 Karty Nauczyciela w wysokości 11 zł za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć,

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości od 1 do 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- b) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Dodatkowe zasady przyznawania nagród ze środków przeznaczonych na nagrody dyrektora szkoły określa regulamin przyznawania nagród opracowany przez dyrektora szkoły w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

4.1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. a - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,
- b) ze środków o których mowa w ust. 1 lit. b - Wójt Gminy.

4.2. Nagrody Wójta Gminy Górno są przyznawane dyrektorom na podstawie następujących kryteriów:

- 1) wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z wymaganiami reformy edukacji, potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- 2) zapewnienie uczniom i pracownikom pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 3) prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 4) prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami szkoły w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- 5) realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 6) zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej szkoły,
- 7) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 8) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy szkoły,
- 9) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 10) inspirowanie nauczycieli i stwarzanie im sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji,
- 11) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

4.3. Nagrody Wójta Gminy Górno są przyznawane nauczycielom na podstawie następujących kryteriów:

- 1) posiadanie najwyższej oceny pracy pedagogicznej,
- 2) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 4) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach na szczeblu wojewódzkim, centralnym, zajęciem przez uczniów miejsc I–III w konkursach przedmiotowych i innych zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 5) przygotowanie i organizowanie znaczących uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 6) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 7) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

4.4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Górno może wystąpić:

- 1) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, dotyczy to także nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole,
- 2) w stosunku do dyrektora szkoły – Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Wójt Gminy Górno.

5. Wniosek powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) wykształcenie,
- 4) staż pracy,

- 5) nazwę szkoły,
- 6) stanowisko, stopień awansu zawodowego,
- 7) uzasadnienie podkreślające zasługi kandydata.

6. Wnioski, należy składać do dnia 10 października odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy(sekretariat),
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

7. Wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 1.000,00 zł. Natomiast wysokość nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż nagroda Wójta.

8. Nagroda jest wliczana do podstawy wymiaru zasiłku przysługującego za okres nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W/w nagrodę wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

9. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

10. Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej z zastrzeżeniem ust. 11.

11. W uzasadnionych przypadkach Wójt lub Dyrektor może przyznać nagrodę w innym czasie. Aktu wręczenia nagrody dokonuje Wójt lub upoważniona przez niego osoba.

12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

VIII. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNIU WOLNYM OD PRACY

§ 13. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca ze zmiany poziomu wykształcenia następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po powstaniu warunków uzasadniających tę zmianę, a jeżeli warunki te powstały pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15. Zmiany do regulaminu wprowadza się w takim samym trybie, jak uchwalenie regulaminu.

§ 16. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Górnem.