



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 12 listopada 2019 r.

Poz. 4269

UCHWAŁA NR XVI/89/2019 RADY GMINY W BAŁTOWIE

z dnia 30 października 2019 r.

w sprawie ustalania Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bałtów

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), a także Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 – tekst jednolity z dnia 31.03.2014 r. z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Ostrowcu Świętokrzyskim i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Ostrowcu Św., Rada Gminy w Bałtowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Bałtów w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bałtów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLII/2016/2010 Rady Gminy w Bałtowie z dnia 19 lutego 2010 r. w sprawie zasad uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatków socjalnych nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bałtów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Cezary Stępniewski

Załącznik
do Uchwały Nr XVI/89/2019
Rady Gminy w Bałtowie
z dnia 30 października 2019 r.

Regulamin

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników
wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę
Bałtów**

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bałtów.

Rozdział II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2.

1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. Nr 2018, poz. 967) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami kwalifikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 2) umiejętne rozpoznawanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych z wykorzystaniem kreatywnych rozwiązań,
 - b) udział w zespołach rady pedagogicznej, komisjach stałych i doraźnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, aktywne uczestnictwo w różnych formach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 12) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
4. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje się uwzględniając poza warunkami wskazanymi w ust. 3 także:
 - 1) szczególną dbałość o jakość pracy szkoły,
 - 2) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 3) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, instytucjami pozaszkolnymi efektywne prowadzenie polityki kadrowej,
 - 6) promocję szkoły.

§ 4.

1. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek motywacyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi i wicedyrektorowi od 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielowi od 3% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny, który należy rozumieć jako okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 3 ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy Bałtów w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:
 - 1) Dyrektorowi:
 - a) szkoły liczącej do 8 oddziałów od 600,00 zł do 800,00 zł
 - b) szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów od 800,00 zł do 1500,00 zł
 - 2) Wicedyrektorowi od 500,00 zł do 800,00 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - a) dla dyrektora – Wójt Gminy,
 - b) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 6.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) Wychowawstwo klasy w szkole podstawowej: dodatek w wysokości nie mniejszy niż 300, a nie większy niż 350 zł.
 - a) w klasie liczącej do 25 uczniów 300 zł.
 - b) w klasie liczącej powyżej 25 uczniów w wysokości nie większej niż 350 zł.
 - 2) Wychowawstwo oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł.
 - 3) Funkcję opiekuna stażu w wysokości 50 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 7.

1. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 z wyjątkiem wychowawstwa w klasie.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje jeden bez względu na liczbę osób odbywających staż powierzonych danemu nauczycielowi.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca którym nauczyciel pełnił funkcję. Jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek funkcyjny przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §5 ust.1 i §6 ust.1 wchodzi do podstawy naliczania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy
2. Za pracę w trudnych warunkach:
 - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
 - b) prowadzenie zajęć dydaktycznych z dziećmi zakwalifikowanymi do nauczania indywidualnego w zakresie szkoły specjalnej, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w trudnych warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9.

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin o którym mowa w art.42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje w danym typie szkoły.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VII**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD****§ 10.**

1. Utworzony na podstawie art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przeznaczają się w 80 % na nagrody dyrektora szkoły i w 20 % na nagrody Wójta Gminy Bałtów.
2. Nagrody o których mowa są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą organu prowadzącego i związków zawodowych może przyznać nagrodę w innym czasie.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy Bałtów.
4. Nagroda Wójta Gminy Bałtów może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.
5. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąganie wybitnych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (powiatowych), II stopnia (wojewódzkich) olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I - III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowywanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - e) organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - f) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - g) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - h) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - i) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - j) opracowywanie publikacji z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnianie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) rozwijanie różnorodnych form współdziałania szkoły z rodzicami;
 - 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
 - c) dbanie o mienie placówki, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - d) dobra współpraca z organem prowadzącym, radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - e) pozyskiwanie środków finansowych z różnych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - f) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym,
 - g) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - h) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- i) organizowanie prawidłowej pracy placówki, tworzenie warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - j) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - j) aktywne promowanie szkoły.
6. Nagrodę, o której mowa w ust. 4 przyznaje Wójt Gminy Bałtów:
 - 1) dla dyrektora szkoły - z własnej inicjatywy, na wniosek rady pedagogicznej lub na wniosek zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli;
 - 2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole - na wniosek dyrektora szkoły złożony po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, na wniosek rady rodziców lub z własnej inicjatywy. (Wzór wniosku określa załącznik Nr 1).
 7. Nagrodę, o której mowa w ust. 3 przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy, na wniosek rady pedagogicznej lub zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli. (Wzór wniosku określa załącznik Nr 2).
 8. Wnioski, o których mowa w ust. 6 i 7 składa się do Wójta Gminy Bałtów lub do dyrektora szkoły do 30 września danego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wniosek może być złożony w innym terminie.
 9. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.
 10. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkach akt osobowych.

TRYB PRYZNAWANIA NAGRODY WÓJTA

§ 11.

1. Oceny złożonych do Wójta wniosków dokonuje Komisja o charakterze opiniodawczym zwana dalej Komisją.
2. Komisję do spraw nagród powołuje zarządzeniem Wójt Gminy Bałtów.
3. W skład komisji wchodzi dwaj przedstawiciele organu prowadzącego, przedstawiciele organizacji związkowej, przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia, Bezpieczeństwa Publicznego.
4. Pracami komisji kieruje jej Przewodniczący wskazany przez Wójta.
5. Do zadań komisji należy rozpatrywanie i opiniowanie wniosków o przyznanie nagrody.
6. Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
7. W sprawach spornych decyduje głos Przewodniczącego Komisji.
8. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół, który zawiera imiona i nazwiska kandydatów proponowanych do nagrody.

Rozdział VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12.

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeksu Pracy.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bałtów
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze
oraz realizację innych zadań statutowych placówki oświatowej

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bałtów

Pani/Panu

urodzonej/mu

(data)

zatrudnionej/mu w

(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

(stanowisko)

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej:

Organ występujący z wnioskiem:

.....

(miejsowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

Załącznik Nr 2 do Regulaminu

WNIOSEK
o przyznanie nagrody dyrektora szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze
oraz realizację innych zadań statutowych placówki oświatowej

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Pani/Panu

urodzonej/mu

(data)

zatrudnionej/mu w

(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

(stanowisko)

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:Opinia rady pedagogicznej:Organ występujący z wnioskiem:

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)